

Nuevo Management

Reconceptualización empresarial, innovación y cambio personal

“Destrucción creativa”... de empleo

La solución al desempleo pasa por destruir la cultura del empleo, los empleos innecesarios y los que impiden el progreso.

En 1942, el economista Schumpeter popularizó el concepto de “destrucción creativa” en referencia a crear organizaciones innovadoras que “destruyeran” su pasado y la inercia para mantenerlo.

La Era industrial destruyó la mayoría de los trabajos agropecuarios, igual que la actual Era de la información ha destruido la mayoría de los trabajos industriales y reducido, más aún, los trabajos agropecuarios que eran mayoría durante la Era de la agricultura. Como sucedió durante la transición hacia la Era industrial, el desempleo es el mayor problema social, ahora acentuado por el exceso de privilegios públicos y privados.

Peter Drucker, padre del management y escritor más influyente del siglo 20, afirmó que en 1950 la mayoría de los trabajadores estadounidenses eran trabajadores del conocimiento, actividades propias de la Era de la información; sin embargo, las Tecnologías de la Información todavía no se utilizaban en la mayoría de las organizaciones.

La apertura de Internet al mundo comercial, durante la primera mitad de la década de 1990, ha tenido un impacto en la vida privada y en todas las actividades colectivas sin precedentes. Durante el siglo 20, las grandes empresas industriales se convirtieron en grandes empresas comerciales y la globalización obligó a crear grandes redes comerciales y de intermediarios; sin embargo, las nuevas posibilidades de Internet han desintermediado una gran parte de los mercados y de las administraciones públicas. Los mercados que han sido reintermediados, lo han hecho con una reducción drástica de organizaciones y de trabajadores.

Por tanto, todos los esfuerzos para mantener los empleos son indeseables e insostenibles. Indeseables tanto desde el punto de vista de que su mantenimiento perjudica el progreso, como porque es inhumano y antisocial que haya personas que hacen trabajos que perjudican a los perceptores de los mismos. Es insostenible porque es gastar dinero en una actividad que perjudica

la productividad de una sociedad que la conduce a su decadencia. Es lo que pasó a los países, como España, que no tuvieron la Revolución industrial.

Es necesario dejar que se destruyan la mayoría de los empleos para que el mercado asigne los recursos existentes a empleos nuevos y diferentes que hagan economías sostenibles y humanas. Para ello, es necesario informar a la opinión pública que la mayoría no van a encontrar trabajo, salvo que una parte de aquellos que se incorporan al mercado de trabajo creen organizaciones con propuestas innovadoras que requieran trabajadores que hagan actividades diferentes de las existentes, para lo que se hace necesario que, incluso estos empleados, tengan competencias emprendedoras e innovadoras.

La fórmula consiste en destruir empleos innecesarios e insostenibles para crear empleos que mejoren el bienestar y aporten progreso para que las sociedades sean sostenibles; sin embargo, los gobiernos de todos los países desarrollados hacen lo contrario, subsidiando organizaciones y trabajos que perjudican a todos, tanto a los subsidiados que cada día son menos útiles como a los demás que los subsidian o que tienen que competir en mercados mermados por el dinero que se les ha sustraído para subsidiar a otros. Los subsidios confiscan el dinero de los contribuyentes –sobre todo de las rentas más bajas- y lo asignan a actividades improductivas, dejando menos dinero para financiar el progreso apoyando las innovaciones.

La mayoría de los nuevos trabajos del conocimiento, realizan la mayoría de sus actividades por Internet y no requieren grandes inversiones de capital. Por este hecho, el capital dejó de ser el principal factor de producción durante el siglo 20, por lo que desapareció el capitalismo, dando lugar al letal sistema financiero actual.

Además, si tenemos en cuenta que cada vez existen menos trabajos por cuenta ajena, si los jóvenes no crean sus propios empleos, parece lógico afirmar que el desempleo destruirá las sociedades denominadas avanzadas o desarrolladas.

Hay talento en exceso para innovar, pero habitualmente no se utiliza por las dificultades sociales para aportar cambios en las organizaciones, en la cultura y por la rigidez del sistema, debida principalmente a legislaciones conservadoras, injustas e insostenibles.

El autoempleo es uno de los principios de la Nueva Conciencia, del Nuevo Orden Mundial (no conspirativo) y del **Nuevo Management**; es decir, de los modelos de la actual Era de la información. Las actuaciones de los gobiernos están perjudicando la transición de los empleos antiguos a los nuevos, aumentando el problema del desempleo porque actúan desde la injusta vieja conciencia para mantener los privilegios del insostenible e indeseable viejo orden.



@NuevoManagement



nm@nuevomanagement.com