

# **Nuevo Management**

**Con la crisis no queda otro remedio que  
disminuir el mamoneo**

## **Con la crisis no queda otro remedio que disminuir el mamoneo**

**La crisis exige profesionalidad, rigor y seriedad: no despilfarrar, ser más efectivo, eficaz y eficiente.**

A causa de la crisis económica en la que estamos inmersos, las empresas diseñan planes de acción específicos para afrontarla siendo una oportunidad para mejorar las cosas. El valor humano cobra relevancia. Es el momento en que las personas deben aprovechar para ser conscientes de su valía profesional; queda menos espacio para el egocentrismo en el ámbito organizacional, por tanto es necesario hacer aflorar la responsabilidad, profesionalidad y humanidad. La crisis requiere amplitud de cambios y los cambios requieren diferentes formas de talento para poderlas llevar a cabo, más allá de las competencias de los directivos actuales.

Es el momento de dejarse de mamoneos y más trabajar. Para bien o para mal, el desempeño de cada profesional va a ser más mirado con lupa que nunca. Todo se va a saber más que antes. La mayoría de personas eficientes están hartas de ver el mamoneo de otros a su alrededor. El mamoneo es improductivo empresarialmente, muy tóxico a nivel del clima laboral, que repercute aumentando la desmotivación y perjudicando en la salud mental de las personas que lo soportan. El mantenimiento del mamoneo es el mayor despilfarro que una empresa se puede permitir en el marco actual.

De todos es conocido, a través de los distintos medios de comunicación, el aumento en el volumen de las cifras que actualmente mueve el desempleo con tendencia al alza durante el próximo 2009. Planes de jubilación anticipada, expedientes de regulación de empleo, reducciones de plantilla, pero también el momento de encontrar propuestas que completen la preparación y formación adquirida, que sean eficaces para aumentar la productividad, la creatividad y el cambio cultural que conlleva a la innovación.

Ya hay consenso por parte de los empresarios en afirmar que en la universidad española, con sus múltiples carreras y titulaciones, la educación que se ha impartido es insuficiente e inadecuada para una preparación correcta a nivel profesional. Hay una especie de “acomodamiento” en el sector académico en su conjunto, así como en los recién licenciados, ya que no se potencia la emprendeduría ni la innovación durante el periodo que dura la formación ni ésta aparece después por parte de los licenciados que, en muchos casos, se conforman con sueldos y puestos de trabajo por debajo de sus posibilidades. Tampoco las empresas españolas son un ejemplo en la inversión en planes de innovación y, del mismo modo, los talentos emprendedores no encuentran el espacio adecuado ni el apoyo económico necesario para poder materializar sus proyectos.

Hay que decir adiós al mamoneo, un mamoneo que ha perdurado ya muchos años y está incrustado en la mentalidad y conducta de demasiados españoles, tanto en el ámbito profesional como en el de la preparación de las personas.

[www.NuevoManagement.com](http://www.NuevoManagement.com)

Reconceptualización empresarial, actividades y servicios para el cambio y la innovación

## Próximas actividades en Barcelona y Madrid

### Executive Building<sup>®</sup>

Preparación para directivos en las competencias de Nuevo Management mediante coaching y entrenamiento.

Más información, fechas e inscripción en: [www.NuevoManagement.com](http://www.NuevoManagement.com)

#### PATROCINADORES

mente sistémica

[www.MenteSistemica.com](http://www.MenteSistemica.com)