

Nuevo Management

Reconceptualización empresarial, innovación y cambio personal

La empresa y el progreso

Las empresas mejoran la sociedad y los sistemas decadentes frenan el progreso de ambas.

Mientras que en los sistemas actuales de gobierno predomina la incompetencia y la corrupción y, por tanto, inducen a la decadencia de las sociedades, las empresas son generadoras y sostén de la economía, aportan innovación, avances tecnológicos, ocupación laboral, formación o capacitación de sus empleados entre otros, siendo, en general, el motor del progreso y del bienestar de la sociedad.

Todavía existen unas creencias negativas, generalizadas entre las masas, de que las empresas y sus empresarios son explotadores de los trabajadores, generadores de contratos laborales abusivos para el empleado, y los causantes de las grandes diferencias de estatus entre las personas. Esto no es así, salvo en una parte de las grandes corporaciones. Estos aspectos proceden de la Revolución industrial cuando se utilizaron métodos para conseguir un aumento de la productividad para aumentar la producción. Y, ya que menciono esa Era industrial, cabe decir que precisamente las mayores trabas en la Revolución industrial procedían de los gremios y de la naturaleza política de esa etapa.

Los gobiernos son conservadores del sistema y podemos afirmar que, por ello, son contrarios a las revoluciones que aportan cambios y progreso. Las reglas y leyes suelen restringir el avance de las empresas y, en consecuencia, perjudicar al mercado laboral. Las elevadas cifras de desempleo no son causadas por las empresas, al contrario, las empresas son quienes generan el empleo, pero han de cumplir el reglamento que les impone la política de cada momento afectando a que los contratos de trabajo sean de una determinada manera, los impuestos que se les grava a que les impidan emprender o invertir de determinada forma y, en definitiva, a que se solucione el problema del desempleo actual.

La sociedad emergente, las empresas, el sector social en esta Era de la información rompen con la inercia del pasado y proponen nuevos cambios para avanzar, yendo por delante de los sistemas políticos establecidos que son el freno del progreso. Si éstos no sacan el pie del freno, llegará otra revolución. De hecho, ya existen los marcadores de que esta revolución ha empezado; como por ejemplo, que la ocultación de la información sea cada vez más difícil, pues la sociedad destapa muchos escándalos que han dañado sus intereses y lo difunden

en las redes sociales; la sociedad se manifiesta y defiende sus derechos, se aboga por sociedades justas y no se tolera la corrupción. La tecnología sigue avanzando y empuja a una nueva regulación de las leyes para que esta tecnología llegue al servicio de la sociedad. Las empresas obtienen beneficios y se ha conseguido una mejora de la productividad; siendo esto así, lo lógico sería que las empresas pudieran aumentar las cifras de ocupación laboral aplicando los cambios y condiciones de contratación que lo permitan. Los nuevos avances tecnológicos aportan nuevos puestos de trabajo, pero las leyes retrasan la aplicación de estos avances y la arbitraria aplicación de las mismas también, produciendo sociedades injustas y decadentes.

En resumen, las empresas son el motor de la economía, así como los avances tecnológicos junto con el conocimiento lo son del bienestar y el progreso de la sociedad. En nuestra mano está ser partícipes de ello, consiguiendo eliminar aquellas trabas que lo impiden, cambiando las reglas perjudiciales de los sistemas decadentes para el progreso de la humanidad.

Nuevo Management contribuye a producir los cambios en la sociedad, las organizaciones y las personas, construyendo un futuro acorde a la actual Era, también llamada del conocimiento. Reconceptualizando, revisando y cambiando la inercia para alinear los intereses de las personas, las empresas y la sociedad; centrándonos en las personas para que **puedan** crear, consultar, utilizar la información y el conocimiento, que **Nuevo Management** considera fundamentales, valiosos y acordes con la actual Era de la información para el progreso de la humanidad.

