

Nuevo Management

Reconceptualización empresarial, innovación y cambio personal

Productividad y aspectos psicosociales

La productividad y el rendimiento son las cuestiones que más preocupan a los ejecutivos, porque son la base de la sostenibilidad empresarial. Cabe destacar que los aspectos psicosociales se hacen imprescindibles para lograrlos.

Tener trabajo es valioso y contribuye a obtener satisfacción y bienestar. A través del trabajo tenemos la oportunidad de ejercer nuestras aptitudes, interactuar con otras personas en un entorno social que permite interrelacionarse para alcanzar objetivos o metas compartidas, podemos expresar diversas facetas de nuestra personalidad al aplicarlas al desempeño de funciones variadas, nos obliga a planificar o estructurar nuestro tiempo. El trabajo nos permite aprender, compartir nuestro conocimiento, contribuir a realizar una aportación social, planificar el tiempo además que nos brinda un medio financiero para atender las necesidades básicas. Todos ellos, así como otros aspectos estimados, son esenciales para la satisfacción, la salud y el bienestar en la vida.

En la actualidad el desempleo y el empleo precario son dos de las mayores preocupaciones de la sociedad y, por ello, no es de extrañar que hayan aumentado el número de personas con trastornos de estrés u otras enfermedades psicosomáticas.

Por otro lado, en la lista de las cuestiones que más preocupan a los ejecutivos, la productividad y el rendimiento son las que ocupan el primer lugar, quedando en los últimos lugares de la lista aspectos como los factores psicosociales o la salud. Esta falta de atención a las cuestiones psicosociales por parte de la empresa se debe en gran medida a la falta de conocimientos que tiene esta, aunque el número de empresas que ha tomado conciencia de su importancia ha aumentado (este dato es variable en distintos países), pues está demostrado que la atención a estos aspectos mejora la productividad y el rendimiento, contribuyendo a mejora de la salud, el bienestar, la satisfacción y viceversa.

En general, en los procesos de selección españoles todavía el factor de análisis primordial se centra en aspectos financieros para la empresa y el conocimiento técnico que tiene el candidato en relación al puesto al que aspira. Esto se debe a que es una creencia extendida entre la mayoría de empresas españolas con mentalidad de la Era industrial, donde la productividad se centraba en la atención

a la aplicación de estándares de modelos de trabajo para mejorar los tiempos de ejecución. Sin embargo, no se ha mejorado la productividad ni el rendimiento. Tampoco ha habido un aumento significativo de empleo, existiendo un aumento de descontento y mayor desmotivación en la población en general, también por la rebaja de los salarios; es decir, no sólo por las cuestiones relacionadas con la crisis y falta de empleo, sino también por las cuestiones de clima laboral interno en las empresas. Tampoco se está sacando demasiado partido a los aspectos positivos de lo que representa el trabajo para las personas ya que éstos podrían utilizarse como motivadores.

Nuevo Management propone un cambio en la mentalidad empresarial y en la mentalidad de los trabajadores: destinar mayor interés al conocimiento sobre aspectos psicosociales y reconsiderar las aptitudes más valiosas, en el momento actual, a la hora de seleccionar un ejecutivo (o dar la preparación adecuada a los ya empleados). Entre otras, se encuentran las de: saber motivar (alineando los intereses de la organización con los del individuo y la sociedad) así como el conocimiento psicosocial profesional al que nos hemos referido como uno de los ingredientes que más inciden en la productividad, rendimiento, satisfacción, mejora de la salud y bienestar.



@NuevoManagement



nm@nuevomanagement.com