

Nuevo Management

**Preparación mental: imprescindible para el
Nuevo Management**

Preparación mental: imprescindible para el Nuevo Management

Desde el aprovechamiento de los recursos mentales podemos generar y aceptar los cambios que demandan los individuos y las sociedades.

¿Qué preparación mental requiere el Nuevo Management?

Nuevo Management es un superset del management tradicional, por tanto contiene la formación específica y el Desarrollo de éste, y además una preparación mental básica (psicosocial profesional) e integral (ámbito interior o intrapersonal y de relación con el exterior: privado, profesional y social).

Nuevo Management surge como consecuencia de la avalancha de cambios individuales y sociales debidos a un cambio de Era, puede que de civilización.

Este nuevo contexto, de personalización y sofisticación de la demanda y de la oferta, crecimiento de la complejidad y la exigencia, conlleva una descentralización del pensamiento (hace pocas décadas sólo tomaban decisiones los jefes) para la que no estamos preparados.

Confianza, apertura y flexibilidad mental, creatividad y proactividad, cambio e innovación y trabajo en equipo, son algunas de las nuevas necesidades profesionales más imperantes para aprovechar las nuevas necesidades, posibilidades y oportunidades.

Y no nos han enseñado nada de todo esto.

¿Eso no es Desarrollo?

No, el desarrollo personal, profesional, directivo o de talento, surgen como consecuencia de la psicología tradicional del comportamiento y la sociología de la sociedad de masas.

El Desarrollo, como éstas, al modificar el comportamiento de la persona, puede causar inconsistencia con sus creencias. Cuando esto se percibe por los demás, hay una pérdida de credibilidad, perjudicando las relaciones interpersonales y el trabajo en equipo.

El Desarrollo trata, desde el comportamiento, cuestiones como el liderazgo, la motivación, la comunicación efectiva, el talento y la gestión emocional; áreas que parten de las creencias de la persona, por eso requieren un enfoque más profundo como la preparación mental básica e integral mencionada, que revisa esas creencias.

Esta es la razón por la que los resultados del Desarrollo son tan escasos.

¿Qué tipo de preparación mental es necesaria?

Se requiere una preparación que elimine nuestras autolimitaciones, generalmente de origen sociocultural, libere y genere recursos mentales.

Debe abarcar cómo percibimos el exterior, a nosotros mismos y a los demás, y cómo interactuamos.

Esta preparación puede estructurarse en dos niveles:

- 1) Visión sistémica del mundo: individuo, sociedad y ámbito profesional.
- 2) Visión profunda de cada ámbito.

www.NuevoManagement.com

Reconceptualización empresarial, actividades y servicios para el cambio y la innovación

Próximas actividades en Barcelona y Madrid

Conferencias

“Del cambio individual al cambio colectivo o innovación y viceversa”

“Nuevo Management: la empresa integral abierta”

“Preparación y perfiles del profesional de hoy”

Executive Building^ã

Preparación para directivos en las competencias de Nuevo Management

Un día con Javier Marzal

“Reconversión de la gran empresa y del tejido empresarial”

Más información, fechas e inscripción en: www.NuevoManagement.com

PATROCINADORES

mente sistémica

www.MenteSistemica.com

Person Building

www.PersonBuilding.com