

Nuevo Management

**¿Por qué el cambio y la innovación
son los retos de las empresas?**

¿Por qué el cambio y la innovación son los retos de las empresas?

El cambio y la innovación son necesarios para aprovechar las posibilidades existentes y satisfacer la creciente exigencia.

La cultura, individual y colectiva -equipos y corporativa-, se ha convertido en un cuello de botella para las personas, las organizaciones y la sociedad en su conjunto. Esta realidad ha sido así a lo largo de la historia de la humanidad, pero actualmente esta resistencia al cambio ya no es sostenible.

La gran libertad intelectual -origen de la creatividad- y el conocimiento de las posibilidades tecnológicas actuales, llevan a que casi todas las personas imaginen cómo pueden ser las cosas, siendo conscientes de la brecha entre ésta creatividad y la realidad existente.

Esta percepción hace que una mayoría de personas rechacen lo existente y aumente la exigencia hacia las propuestas organizacionales.

Estas posibilidades de la oferta -oportunidades para los proactivos y amenazas para los reactivos- y exigencia de la demanda -amenazas para todos- hace que el cambio y la innovación formen el único camino para asegurar el futuro de las organizaciones.

... Y el cambio y la innovación no son posibles con las cerradas culturas individuales y colectivas, y sus consecuentes estructuras burocráticas jerarquizadas.

Nuevo Management preconiza el cambio cultural necesario para construir una espiral del crecimiento sostenido de la productividad y la satisfacción.

Algunos conceptos inseparables: posibilidades y exigencia, cambio e innovación, productividad y satisfacción, rentabilidad.

En resumen, debemos realizar un cambio cultural individual, de los equipos de trabajo y de la cultura corporativa, que provoquen el cambio y la innovación de la propuesta empresarial (visión, misión, estrategia y producto -bienes, servicios o experiencias-).

Un profundo cambio desde las creencias fundamentales del pensamiento hace que todo sea distinto: los comportamientos y los resultados.

www.NuevoManagement.com

Reconceptualización empresarial, actividades y servicios para el cambio y la innovación

Próximas actividades en Barcelona y Madrid

Conferencias

“Del cambio individual al cambio colectivo o innovación y viceversa”

“Nuevo Management: la empresa integral abierta”

“Preparación y perfiles del profesional de hoy”

Executive Building^ã

Preparación para directivos en las competencias de Nuevo Management

Un día con Javier Marzal

“Reconversión de la gran empresa y del tejido empresarial”

Más información, fechas e inscripción en: www.NuevoManagement.com

PATROCINADORES

mente sistémica

www.MenteSistemica.com

Person Building

www.PersonBuilding.com