

# **Nuevo Management**

**Acerca de Beyond Budgeting**

# Acerca de Beyond Budgeting

Beyond Budgeting forma parte de **Nuevo Management** que crea organizaciones flexibles con espacios para el talento.

Jeremy Hope y Robin Fraser, fundadores de la "Beyond Budgeting Round Table" (BBRT) en 2008, escribieron los doce principios de Beyond Budgeting (Más allá del sistema presupuestario). Son los siguientes:

## Principios de Liderazgo (acciones de liderazgo)

- Clientes (customers). Todos se centran en la mejora de los resultados del cliente, no en relaciones jerárquicas.
- Organización (processes). Organizar la empresa como una red de apoyo, con equipos responsables, no alrededor de funciones centralizadas.
- Autonomía (autonomy). Dar a los equipos la libertad y la capacidad de actuar, no hay que microgestionarlos.
- Responsabilidad (responsability). Permitir a todos actuar y pensar como un líder, no seguir el plan simplemente.
- Transparencia (transparency). Promover la información abierta por la libre gestión; no limitarla jerárquicamente.
- Valores (governance). Gobernar a través de valores claros, metas y límites, no normas y presupuestos detallados.

## Principios del Proceso (alineando procesos de management con las acciones de liderazgo)

- Objetivos (goals). Establecer objetivos en relación a la mejora continua, no negociar contratos de rendimiento fijo.
- Recompensas (rewards). Recompensar el éxito compartido basado en el rendimiento, no en el cumplimiento de los objetivos fijados.
- Planificación (planning). Hacer de la planificación un proceso continuo e incluyente, y no un evento anual manejado solo por la gerencia.
- Controles (controls). Base los controles en indicadores y las tendencias relacionados, no en las diferencias en contra del plan.
- Recursos (resources). Hacer disponibles los recursos según sea necesario, no a través de asignaciones presupuestarias anuales.
- Coordinación (coordination). Coordinar la interacción dinámicamente, no a través de los ciclos anuales de planificación.

En su libro "Beyond Budgeting" (Harvard Business School Press, 2003), Hope y Fraser desarrollan este concepto que también puede encontrarse en su web <http://www.bbrt.org>

En las últimas décadas, han aparecido suficientes propuestas empresariales para cambiar sustancialmente la cultura, los sistemas y la preparación de los trabajadores. Ya existen suficientes formas diferentes para crear empresas humanas y de alto rendimiento, pero estos cambios sustanciales tardan tiempo en convertirse en estándares y desplazar las insostenibles prácticas tradicionales, así como los intereses y privilegios asociados.

Recientemente y durante las próximas décadas, las ventajas comparativas y competitivas estarán en la adopción de este conocimiento que está conformando el nuevo management: globalización descentralizada, modelo empresarial de los talentos, trabajo en equipo, sistemas de información, ABM, BSC, EVA, beyond budgeting, rolling forecasting, etc., empowerment.

[www.NuevoManagement.com](http://www.NuevoManagement.com)

Reconceptualización empresarial, actividades y servicios para el cambio y la innovación

## Próximas actividades en Barcelona y Madrid

### Executive Building<sup>®</sup>

Preparación para directivos en las competencias de Nuevo Management mediante coaching y entrenamiento.

Más información, fechas e inscripción en: [www.NuevoManagement.com](http://www.NuevoManagement.com)

#### PATROCINADORES

mente sistémica

[www.MenteSistemica.com](http://www.MenteSistemica.com)