

# Nuevo Management

Reconceptualización empresarial, innovación y cambio personal

## Dimensión humana de la deslocalización

La deslocalización industrial de las grandes empresas es la mejor oportunidad de progreso para los países pobres.

Las empresas han proporcionado las innovaciones, tecnología, impuestos, salarios, bienes y servicios que han conducido al progreso de la raza humana.

En cuanto a las multinacionales, llevan a los países pobres mejoras globales: tecnológicas, profesionales, salariales, sanitarias, económicas, legislativas y sociales. Existe consenso en los organismos transnacionales sobre que las multinacionales son parte de la solución a los problemas del mundo; sin embargo, la mayoría cree que originan los problemas y que son los políticos quienes deben resolverlos, cuando la realidad es la contraria: los políticos crean la mayoría de los problemas y la decadencia social, mientras las multinacionales aportan progreso y riqueza. Los políticos crean la mayoría de las injusticias. La mayoría de la gente occidental atribuye al Estado la función social de la redistribución de la riqueza; sin embargo, la realidad es muy diferente: el Estado es el mayor agente empobrecedor de la población en todo tipo de países y sistemas sociales, mientras las multinacionales son el principal agente de distribución de la riqueza, llevando inversiones, impuestos y salarios a los países con menor renta por persona.

Mientras el interés de las empresas es aumentar la riqueza aunque sólo sea para aumentar sus ventas, el interés de los políticos es aumentar la pobreza para aumentar la dependencia del Estado y así aumentar su poder.

Con la deslocalización, las empresas aportan el progreso a los países pobres que sus corruptos políticos han impedido durante siglos.

La generalizada ignorancia financiera y empresarial es una causa de baja productividad y de aumento de riesgos económicos, individuales y colectivos, en todos los ámbitos.

Podemos reflexionar sobre la dimensión humana de la deslocalización con las siguientes dos preguntas:

¿Qué preferimos: mantener un puesto de trabajo en un país rico o sustituirlo por varios puestos de trabajo en países pobres?

¿Qué empresas ofrecen mejores condiciones laborales en los países pobres, las multinacionales o las nacionales?

Por último, es una falacia política la afirmación sobre que la deslocalización es una causa del creciente paro en los países ricos porque se deslocalizan pocos puestos de trabajo. El auténtico drama del desempleo está creado por las legislaciones empresariales y laborales. Occidente tiene grandes retos tecnológicos y sociales que deben sustituir los empleos de menor valor, pero la cerrada estructura social, creada por las leyes y el mal uso del creciente dinero público, hacen que se mantengan trabajos improductivos y no haya medios para crear nuevos sectores de actividad económica en los sectores privados (empresarial y social), que son los que crean empleos productivos que aportan progreso.

La globalización, la mundialización, la universalización y la redistribución mundial de la riqueza, son principios de la Nueva Conciencia, del Nuevo Orden Mundial (no conspirativo) y del **Nuevo Management**; es decir, de los modelos de la actual Era de la información.

