

# Nuevo Management

Reconceptualización empresarial, innovación y cambio personal

## Personas “Just in Time”(P.J.I.T.)

La nueva mentalidad acorde con los tiempos actuales se corresponde con “Personas Just in Time”: eficaces y eficientes.

El método productivo “Just in Time”, cuya traducción del término anglosajón sería “Justo a Tiempo”, surgió en empresas niponas como una innovación en los procesos relacionados con la mejora de la producción, principalmente apareció como una solución al ahorro del espacio para evitar almacenamiento de grandes stocks y la carga de inventarios, además de la eliminación de desperdicios.

Los cambios recientes en el comportamiento del mercado han transformado la forma de entender la producción, entre otros: ya no consumimos todo lo que se produce, sino que se produce según el nivel de consumo. La aparición de la competencia feroz en la que muchas empresas producían casi simultáneamente productos similares fue reduciendo la cuota de mercado. Muchas empresas han quebrado por exceso de producción al no adaptarse al ritmo del mercado, poniendo mayor énfasis en reducir costes en lugar de eliminar ciertas prácticas despilfarradoras. Tal vez no entendieron que, además de innovación, se trataba de encontrar mayor margen de beneficio, atendiendo al cambio de los procesos y prácticas así como al valor que supone el recurso humano.

Este nuevo método productivo adoptado por los japoneses va más allá de la mejora de los procesos, flujos de trabajo y eliminación de desperdicio o material sobrante, implica una mentalidad en la que, aparte de querer hacer mejor las cosas, se imponga el sentido común.

Las personas “just in time” son quienes disponen de su sentido común aplicándolo en todas las áreas de su vida. En el terreno laboral, son personas que buscan soluciones que mejoren su productividad, capaces de plantearse las preguntas correctas, dando por hecho que los sistemas implantados son susceptibles de mejora y son proactivos en su iniciativa, dando los pasos adecuados para movilizar el cambio. Para ello, suelen activar los resortes necesarios para conseguirlo. No obstante no lo tienen tan fácil. A veces no cuentan con el respaldo apropiado por parte de quienes siguen anclados en mentalidades procedentes de la Era industrial, que se basan más en conseguir mejores tiempos de productividad basados en la presión y ahorro de costes; otras veces porque no están en empresas con visión integradora.

En su ámbito personal las P.J.I.T. también siguen un proceso de mejora continua y aprendizaje. Son personas que llegan a convertirse en más prácticas en general, que cambian comportamientos habituales que no les benefician por otros que sí lo hacen a base de entrenamiento, que obtienen recursos que les eran desconocidos para obtener una vida satisfactoria, que producen los cambios en su entorno construyendo su forma de vida tras haberse cuestionado el "para qué" de aquello que disponen, eliminando si es preciso incluso aquellas relaciones que no les aportan valor.

Las P.J.I.T. dan valor añadido. Su mentalidad no procede tanto de su conocimiento académico sino de su "querer hacer bien las cosas". Son personas cooperativas, que trabajan en equipo, son colaboradoras y capaces de mejorar el resultado a través de la integración de los procesos, con independencia de que parte de ellos se realicen dentro de la empresa o fuera.

Este tipo de mentalidad "Just in Time" forma parte de Nuevo Management.



@NuevoManagement



nm@nuevomanagement.com